



Leerwerkloket

Midden-Limburg



Investeren in talent loont

PRAKTIJKLEERROUTES OP MAAT VOOR
BESTAANDE EN NIEUWE MEDEWERKERS

De vraag naar vakmensen is gigantisch. Toch wordt het potentieel van ongeveer anderhalf miljoen Nederlanders momenteel niet optimaal benut. Het gaat om werkenden of werkzoekenden die wél beschikken over bepaalde talenten en ervaring, maar hier geen diploma voor hebben. Het aanbieden van praktijkleerroutes is een prachtige manier om nieuwe medewerkers aan te trekken en bestaande talenten aan je bedrijf te binden. Deelnemers leren bij jou op de werkvloer. En hun vaardigheden worden bekroond met een praktijkverklaring mbo: een officiële erkenning voor de ontwikkelde vaardigheden. In deze folder leggen we je uit hoe je als bedrijf werk kunt maken van praktijkleerroutes op maat, voor bestaande medewerkers én voor nieuw talent.

EEN PRAKTIJKLEERROUTE OP MAAT: wat houdt dat in?

Als werkgever kun je bestaande medewerkers of werkzoekenden een praktijkleerroute op maat aanbieden binnen jouw bedrijf. Zo'n praktijkleerroute is een traject waarbij de deelnemers direct bij jou op de werkvloer bepaalde kennis opdoen en vaardigheden ontwikkelen. Bij het ontwikkelen van zo'n leerroute krijg je hulp van een regionale mbo-opleider. Deze beoordeelt of de praktijkopdrachten de juiste kwaliteit hebben.

Vanuit jouw bedrijf koppel je een praktijkopleider aan de deelnemers. De praktijkopleider begeleidt de deelnemers op de werkvloer en leert hen vakspecifieke vaardigheden. De praktijkopleider beoordeelt ook wanneer een kandidaat de vaardigheden onder de knie heeft en een praktijkverklaring mbo krijgt: een door het ministerie, werkgevers en brancheorganisaties aanvaarde erkenning van deze praktijkvaardigheden.



EEN PRAKTIJKLEERROUTE OP MAAT: **wie kan meedoen?**

Jij bepaalt zelf of je jouw praktijkleerroute alleen openstelt voor bestaande medewerkers óf dat je ook nieuw talent de mogelijkheid biedt om binnen jouw organisatie te leren. Deelnemers zijn mensen voor wie het behalen van een volledig mbo-diploma vooralsnog niet haalbaar lijkt, maar die wel gemotiveerd en in staat zijn om te leren op de huidige of toekomstige werkplek.



EEN PRAKTIJKLEERROUTE OP MAAT: dit moet je weten

- Jouw organisatie is of wordt een erkend leerbedrijf. Dat is een belangrijke voorwaarde om mee te kunnen doen.
- Het invullen van een praktijkleerroute op maat is om verschillende redenen (zie kader) interessant. Maar we vragen ook iets van je. Belangrijk is dat binnen jouw organisatie een sfeer heerst waarin ruimte is voor leren en ontwikkelen.
- De kosten zijn afhankelijk van de omvang van het traject. Er zijn verschillende subsidiemogelijkheden. Hierover vertellen we je graag meer in een persoonlijk gesprek.
- Starten met een praktijkleerroute kan op elk moment.



EEN PRAKTIJKLEERROUTE OP MAAT: dit zijn de voordelen

- ✓ Het aanbieden van een praktijkleerroute is dé manier om talentvolle medewerkers te binden aan jouw organisatie. Heel belangrijk en waardevol in een krappe arbeidsmarkt.
- ✓ Goed opgeleide, vaardige werknemers versterken de (concurrentie)kracht van jouw bedrijf.
- ✓ De vakbekwaamheid en wendbaarheid van werknemers wordt groter.
- ✓ Jouw werkvraag is leidend. Deelnemers leren vaardigheden in een setting die jij zelf mee bepaalt.
- ✓ Je leert nieuwe, potentiële werknemers kennen en kunt hen een baan aanbieden wanneer ze passen bij jouw organisatie.
- ✓ Je geeft invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo), aan goed werkgeverschap en je vervult een belangrijke sociale rol in de samenleving.
- ✓ Werkzoekenden en werknemers zijn met een praktijkverklaring staan steviger op de arbeidsmarkt. Jij draagt dus bij aan hun duurzame inzetbaarheid.

IN DRIE STAPPEN NAAR EEN PRAKTIJKLEERROUTE EN PRAKTIJKVERKLARING



1 Samen de weg bepalen

Wanneer een of meer medewerkers een leertraject willen volgen, gaan we allereerst met jou als werkgever in gesprek. We bespreken of je al een erkend leerbedrijf bent en wie vanuit jouw organisatie de praktijkbegeleider wordt. Samen met de deelnemer(s) bepalen we ook welke vaardigheden nodig zijn om een praktijkverklaring te kunnen halen. In de registratie erkend leerbedrijf van SBB staan mogelijke werkprocessen die we in de leerroute opnemen.

Heb je nog geen medewerker die in aanmerking komt voor een praktijkleerroute, maar wil je wel meedoen? Dan werven en selecteren we voor jou een geschikte kandidaat.



2 Leren op de werkvloer

Deelnemers doorlopen een intensieve periode van werken en leren. Het verschilt per kandidaat en per traject hoelang deze periode duurt: er is altijd sprake van maatwerk. Vaste ingrediënten zijn: leren door mee te werken binnen jouw bedrijf en begeleiding door de praktijkbegeleider. Tijdens dit traject ontvangt de deelnemer inkomen. Een bestaande medewerker krijgt gewoon zijn salaris. Een nieuwe medewerker kan inkomen krijgen via een contract met jou als werkgever, via een uitzendbureau of een uitkeringsinstantie. Dit is afhankelijk van de specifieke situatie.

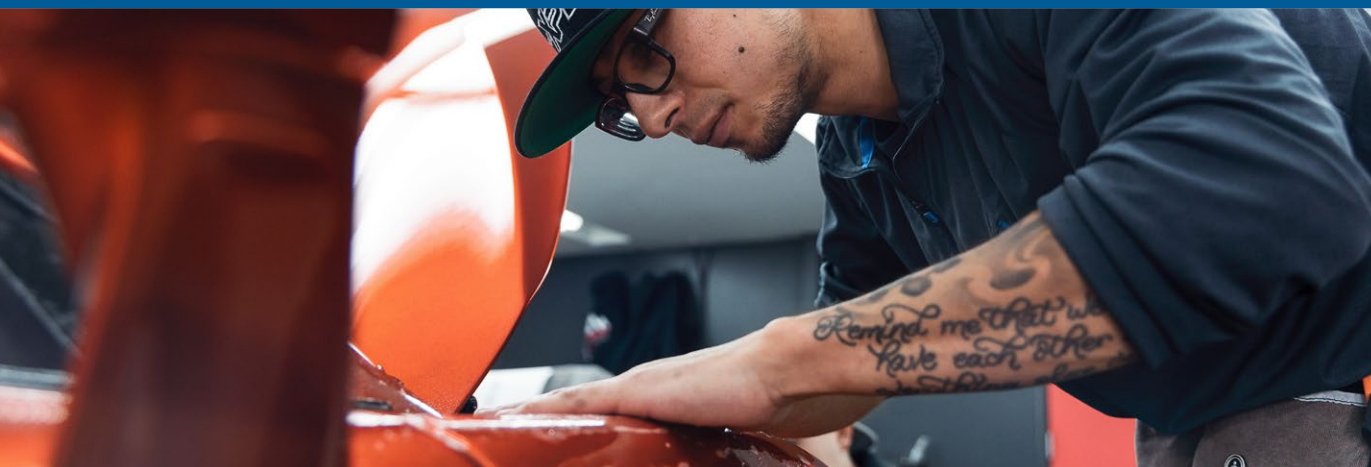


3 Afronding, feest en een blik vooruit

Als blijkt dat een deelnemer over de afgesproken vaardigheden beschikt, ontvangt hij een praktijkverklaring mbo. Deze verklaring, die de waarde van iemands vaardigheden aantoonbaar maakt, wordt verstrekt door een erkende mbo-opleider. Dat is best even een momentje om bij stil te staan. Voor iemand die heeft deelgenomen aan een praktijkleerroute openen nieuwe deuren. Het traject legt de basis voor verdere ontwikkeling.

Jouw partners in Midden-Limburg

De partners die samenwerken in het Leerwerkloket Midden-Limburg zijn de gemeenten Echt-Susteren, Leudal, Maasgouw, Nederweert, Roerdalen, Roermond en Weert, het UWV, Gilde Opleidingen, Yuverta, WerkgeversServicepunt Midden-Limburg, SBB en Leo Loopbaan.



WIL JE MEER WETEN OF DOE JE MEE?

Neem contact op met het Leerwerkloket.

T 0475 - 359 177 (bereikbaar van maandag t/m vrijdag tussen 8.30 en 17.00 uur)

E middenlimburg@leerwerkloket.nl

I middenlimburg.leerwerkloket.nl



Leerwerkloket

Midden-Limburg

