



Kosten

Investeren in taal... Ja graag! Arbeidsmarktregio Midden-Limburg onderstreept het belang van vakgerichte taalondersteuning. Zo kan een werknemer zijn baan behouden en een werkzoekende werk vinden. Maar hoe betaal je dat dan? Neem gerust contact op, we adviseren je graag.



WIL JE MEER WETEN OF DOE JE MEE?

Neem contact op met het Leerwerkloket.

T 0475 - 359 177 (bereikbaar van maandag t/m vrijdag tussen 8.30 en 17.00 uur)

E midden limburg@leerwerkloket.nl

I midden limburg.leerwerkloket.nl

Leerwerkloket

Midden-Limburg



Leerwerkloket

Midden-Limburg



Vakgerichte taalondersteuning

HELPT MEDEWERKERS OM VAKTAAL TE BEHEERSEN



In Nederland zijn er meer dan 700.000 werkenden die moeite hebben met de Nederlandse taal. Zij hebben dagelijks problemen met lezen, schrijven en communiceren. Dit bemoeilijkt hun taken op de werkvloer. Als werkgever kun je bijdragen aan taalvaardigheid van je medewerkers, door ze te scholen.



Waarom vakgerichte taalondersteuning?

Op het werk is lezen en schrijven onmisbaar. Bijvoorbeeld om werkinstructies te begrijpen, veiligheidsvoorschriften te lezen of urenbriefjes in te vullen. De Nederlandse taal goed kunnen lezen en schrijven, brengt voor werkgevers en werknemers meerdere voordelen met zich mee. Zo maken werknemers die over goede basisvaardigheden beschikken, minder fouten en zijn ze productiever.

Voor wie?

Voor medewerkers of werkzoekenden die de vaktaal (nog) niet goed beheersen om hun baan te kunnen behouden of aan het werk te gaan bij een bedrijf. Vakgerichte taalondersteuning is bedoeld voor medewerkers die geen gebruik kunnen maken van een andere voorliggende taalvoorziening. Neem contact met ons op voor de voorwaarden.

HOE GAAT VAKGERICHTE TAALONDERSTEUNING IN ZIJN WERK?



Het taaltraject

Groepen van maximaal 5 personen volgen iedere week les. Het betreft lessen in groepsverband, die worden aangepast aan het individuele leerdoel van de deelnemer én jouw behoefte als werkgever. Vakgerichte taalondersteuning is maatwerk!



Eigen materiaal

De docent gaat aan de slag met materialen die je aanlevert. Vind je het belangrijk dat jouw medewerker de veiligheidsinstructies goed begrijpt? Lever dan je protocollen aan. En wil je dat jouw werknemer belangrijk vakjargon leert? Geef dan een begrippenlijst mee naar de les.

